

Профориентационные тесты

Предложенные тесты помогут Вам определить профессиональные сферы, наиболее соответствующие вашим интересам, личностному типу, способностям, а возможно и определиться с выбором профессионального пути.

1. Профориентационные тесты <http://azps.ru/tests/indexpf.html>
Матрица выбора профессии - <http://azps.ru/tests/profmatr.html>
2. Профессиональный тип личности: какие профессии вам подходят? – <http://smartia.me/professions/> Профессии
3. СПО или ВПО? – <http://prof.ht-line.ru/m-tests/?testing=13f5b015a218bb0c>
4. Профориентационные методики – <http://psychologiya.com.ua/proforientacziionnye-testy.html>
<http://azps.ru/tests/indexpf.html>

Профориентация помогает человеку определиться с выбором или сменой профессии. Зачастую хорошим инструментом для расширения кругозора человека о мире профессий и своём возможном месте в нём являются профориентационные тесты. Обычно в качестве предмета изучения в профориентации выступает направленность (интересы и склонности) и способности. В данном разделе подобраны в основном методики на направленность (см. также тесты способностей).

- [Активизирующий опросник "За и против"](#) Методика является активизирующей в том смысле, что при внешнем сходстве с «настоящим» тестом, она больше предназначена для стимулирования размышления самоопределяющихся клиентов над сложными мировоззренческими проблемами профессионального выбора, а также – для провоцирования разговоров и индивидуальных консультаций клиентов ценностно-смыслового плана.
- [Активизирующий опросник-шутка "Как поживаешь?"](#) Используется с целью рассмотрения в шуточной форме существенных для данного подростка жизненных ценностей, а также для того, чтобы оценить, с точки зрения каких людских стереотипов подобные ценности получают одобрение, а какие - осуждаются...
- [Активизирующий профориентационный опросник СНГ \(Самооценка нравственности и гражданственности\)](#) Опросник в полушутливой форме позволяет соотнести свои качества со значимыми для жизни ценностями, со своим представлением о порядочности и, в некоторой степени, даже смоделировать поведение в ситуациях, сложных в этическом отношении.
- [Карта интересов: описание методики](#) Изучается направленность интересов в 29 сферах деятельности (биология, география, геология, медицина и т.д.)
- [Карта интересов: текст психодиагностической методики](#) Текст методики Карта интересов на 144 вопроса.
- [Методика "Матрица выбора профессии"](#) Подбор профессии по объекту и виду деятельности.
- [Методика изучения мотивации профессиональной деятельности Замфир](#) Включает показатели внутренней мотивации (ВМ), внешней положительной (ВПМ) и внешней отрицательной (ВОМ).
- [Методика изучения отношения к учебным предметам Казанцевой](#) Какие предметы нравятся и почему. Мотивы учёбы.

- [Методика изучения факторов привлекательности профессии](#) Анализ того, что привлекает и не привлекает испытуемого в конкретной профессии.
 - [Набор профессиографических материалов для профессиональной переориентации](#) Специальное резюме. Автобиографическая анкета. Заключительная анкета. Анализ "хочу" и "могу".
 - [Определение понятия "Карьера"](#) Анализ структуры отношений к карьере.
 - [Опросник Голланда](#) Реалистический тип. Интеллектуальный тип. Социальный тип. Артистический тип. Предприимчивый тип. Конвенциональный тип.
 - [Опросник ДДО](#) Человек-природа. Человек-техника. Человек-человек. Человек-знак. Человек - художественный образ.
 - [Опросник профессиональной готовности \(ОПГ\)](#) В основу данного опросника положен принцип самооценки учащимися одновременно своих возможностей в реализации определенных задаваемых опросником умений (учебных творческих, трудовых, социальных и т.д.), своего реального, пережитого и сформированного в личном опыте эмоционального отношения, возникающего всякий раз при выполнении описанных в опроснике видов деятельности и своего предпочтения или нежелания иметь оцениваемые виды деятельности в своей будущей профессии.
 - [Опросник профессиональных предпочтений](#) Модификация опросника Голланда.
 - [Ориентационная анкета](#) Направленность на себя. Направленность на общение. Направленность на дело.
 - [Профессиональный диагностический опросник](#) Модификация ДДО.
 - [Профориентационная методика "Перекресток"](#) Определение наиболее предпочтительных для клиента «предметов (сфер) труда» и «средств труда». Определение наиболее привлекательного для клиента «уровня профессионального образования» и его предполагаемого «уровня самостоятельности в труде».
 - [Профориентационный тест "Кубок профессий"](#) Данная профориентационная психодиагностическая методика предназначена для очерчивания круга профессий, находящихся у оптанта на пересечении его направленности (интересов и склонностей – "хочу") и возможностей (способности и состояние здоровья – "могу
 - [Психодиагностическая методика "Профассоциации"](#) Профориентационный тест, основанный на ассоциативном методе. Испытуемый дает ассоциации на профессии.
 - [Тест "Артистические наклонности"](#) Диагностика склонности к артистическим профессиям.
 - [Тест "Каким заняться бизнесом?"](#) Тест предназначен для помощи в выборе конкретного направления бизнеса, которым можно заняться. Продолжительность тестирования может занять больше часа, поэтому для прохождения теста нужно обладать весьма высокой мотивацией, нацеленностью на качествен
 - [Тест "Начинающему миллионеру"](#) Непрофессиональный тест для изучения уровня мотивированности на личное богатство.
 - [Тест "Определение типа будущей профессии"](#) Модификация ДДО.
 - [Тест "Подходит ли вам место работы?"](#) Отношение к нынешней работе.
 - [Тест "Предпринимательские способности"](#) Предназначен для самотестирования. Оценка собственных предпринимательских способностей.
 - [Тест "Семья или карьера?"](#) Уровень честолюбия и готовности к карьере.
-