



ПРИНЯТО
Собрание Трудового
коллектива
22 августа 2018 года
Протокол № 6

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом МОУ «Средняя школа № 6» на 2018-2021 годы, утверждённый решением собрания трудового коллектива 04 мая 2018 года протокол №5.

1. В пункте 1.1.

а) вместо ссылки на недействующий Федеральный закон от 23.11.1995 № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», который утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации», изложить в следующей редакции: *«руководствоваться положениями главы 61 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров»;*

б) вместо ссылки на недействующий Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», который утратил силу в связи с принятием Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации», изложить в следующей редакции: *«руководствоваться положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».*

в) вместо ссылки на недействующий закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», изложить в следующей редакции: *«руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».*

2. В пунктах 4.13.

вместо ссылки на недействующее постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.1997 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», которое утратило силу в связи с изданием приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.08.2008 № 454н.,

изложить в следующей редакции: «руководствоваться положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.Пункт 6.6.

во избежание противоречия статье 212 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

4.Пункт 9.1.

во избежание противоречия частям 1 и 2 статьи 43 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

ПОДПИСИ СТОРОН:

От администрации
Директор МОУ «Средняя школа № 6»
С.И.Карпухина



От трудового коллектива
Председатель профкома
Ланцова И.В.



| | |
|---|--|
| ПРИНЯТО Собрание Трудового коллектива 22 августа 2018 года Протокол № 6 | УТВЕРЖДЕНО Приказ МОУ «Средняя школа № 6» от 23.08.18 №275 |
|---|--|

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка, утверждённые приказом МОУ «Средняя школа № 6» 26 апреля 2016 года №162

1. В пунктах 1.3., 2.1.

вместо ссылки на недействующий закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» изложить в следующей редакции: *«руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».*

2. Подпункт 3 пункта 2.31.

исключить как касающийся в соответствии со статьей 332 ТК РФ особенностей заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

3. Часть 3 пункта 3.8.

во избежание противоречий статье 236 ТК РФ изложить в следующей редакции: *«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».*

4. Часть 12 пункта 4.1.

во избежание противоречий подпункту 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» изложить в следующей редакции: *«Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года».*

ПРИНЯТО

Собрание Трудового коллектива
22 августа 2018 года Протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО

Приказ МОУ «Средняя школа № 6»
от 23.08.18 №275

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положение об оплате труда работников, утверждённое приказом
МОУ «Средняя школа № 6» 26 апреля 2016 года №162.**

1. В пункте 1.1.

вместо ссылки на недействующий закон Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», изложить в следующей редакции: *«руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».*

2. В части 2 пункта 6.2.

вместо ссылки на недействующее постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.1997 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», которое утратило силу в связи с изданием приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.08.2008 № 454н., изложить в следующей редакции: *«руководствоваться положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».*

3. Пункт 1.6.

во избежание противоречия региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области дополнить словами: *«Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области»*

СОГЛАСОВАНО
ПК МОУ «Средняя школа № 6»
Протокол №2 27 августа 2018г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ МОУ «Средняя школа № 6»
от 23.08.18 №275

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об организации работы по охране труда, утверждённое
приказом МОУ «Средняя школа № 6» 20 мая 2015 года №183.

1. Часть 9 пункта 3.5.
во избежание противоречий статье 212 ТК РФ изложить в следующей
редакции: «Работодатель обязан обеспечить проведение специальной
оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной
оценке условий труда».